

**Tez Konusu:** SAĞLIK ÇALIŞANLARINA ŞİDDET

**Tez Amacı:** Sağlık çalışanlarına yapılan şiddetin nedenleri ve bunun önüne geçilmesi için yapılan çalışmalar

 **Samet Tunçay**

 Gazi Üniversitesi

 Mühendislik Fakültesi

 Makine Mühendisliği (Hazırlık Sınıfı)

**Şiddetin Nedenleri**

1)Biyolojik Faktör

2)Psikolojik Faktör

3)Toplumsal Faktör

**Biyolojik Faktör**

-Cinsiyet farklılıkları

-Hormonal dengesizlikler

-Nörolojik sorunlar

-İlaç kullanımı,

 gibi nedenler biyolojik faktörlere örnek gösterilebilir.Bu nedenler insanların şiddete yönelmesinde destekleyici unsurlar olarak gösterilebilir, çünkü insanların vücutlarındaki değişiklikler insanları daha saldırgan yapabilmektedir, ayrıca erkeklik hormonlarının saldırganlık üzerine belirleyici rolü olduğu tespit edilmiştir.

**Psikolojik Faktör**

-Hiperaktivite

-Dürtüsellik

-Dikkat Problemleri

-Psikolojik Bozukluklar,

 gibi nedenler psikolojik nedenler arasında örnek gösterilebilir.Ayrıca iletişimin, insanların birbirine karşı gösterdiği saygı seviyesi azaldıkça şiddetin ortaya çıkma sebepleri yeşermeye başlar.İnsanlar kendi eksikliklerini örtmek , kendi söylediği bir şeyi başkasına kabul ettirmek için veya kendini o ortamda kabul ettirmek için şiddete başvurabilir.Bir başka sebep ise şiddete yönemli insanların küçüklüğünde arkadaş ortamında, ailesinde ya da çevresinde gördüğü veya yaşadığı olaylar yüzünden ileriki yaşlarda davranışları ve düşünceleri bu etmenlere göre şekillenir.

**Toplumsal Faktör**

Hastanelerde yaşanan şiddet olaylarına neden olan bir diğer faktör toplumsal nedenlerdir.Örneğin sosyal medyada ve haberlerde gereğinden fazla şiddet haberlerinin olması toplumda sağlık çalışanlarına yapılan şiddetin destekleyicilerindendir.Bir diğer sebep ise sağlık personellerinin ve hastaların hayatlarında yaşadıkları sosyal sorunlar veya ekonomik sorunlar, birbirleriyle olumsuz diyaloğa girmelerine sebep olabilir.Bu olumsuz diyalog gittikçe şiddete dönüşebilir.

**ŞİDDETİN ÖNÜNE GEÇİLMESİ İÇİN YAPILAN ÇALIŞMALAR**

Sağlıkta şiddet ülkemizde uzun yıllardır toplumsal bir sorun halini almış durumdaydı ve bunun önüne geçilmesi için pek çok çalışma yapılmıştır.Örneğin 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa 02.01.2014 yılında 6514 sayılı Kanun ile eklenen ‘Kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan’ olarak belirlenmesi ve 15.11.2018 yılında 7151 sayılı Yasa ile eklenen ‘özel kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelin, bu göreviyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından Türk Ceza Kanunun uygulamasında kamu görevlisi olarak sayılacak’ gibi düzenlemeler yapılmıştır.Ancak bu yapılan düzenlemelerden sonra yine de sağlık çalışanlarına yapılan şiddetin önüne geçilememiştir.

COVİD-19 nedeniyle sağlık çalışanlarına duyulan ihtiyaç arttığından ve üzerlerine binen yükün fazlalaşması sebebiyle 17.04.2020 tarihinde aşağıda verilen düzenleme TBMM Genel Kurulunda kubul edilerek yasalaşmıştır.

**MADDE 28** – 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun

ek 12 nci maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kamu veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık personeli ile yardımcı sağlık personeline karşı görevleri sebebiyle işlenen 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda

yer alan kasten yaralama (madde 86), tehdit (madde 106), hakaret (madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (madde 265) suçlarında;

a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.

b) Türk Ceza Kanununun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi

hükümleri uygulanmaz.”

“Şiddetin vuku bulduğu sağlık kurum ve kuruluşunda, faile veya yakınına mağdurun

verdiği hizmeti verebilecek başka sağlık personeli ve yardımcı sağlık personeli bulunması halinde hizmet ilgili diğer personel tarafından verilir.”

KAYNAKÇA

<https://www.ttb.org.tr/haber_goster.php?Guid=89769254-7f21-11ea-bc5a-1802c1c4918a>

https://jag.journalagent.com/phd/pdfs/PHD-14622-REVIEW-BUYUKBAYRAM.pdf